



Liberté - Égalité - Fraternité  
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

PREFET DU JURA

PREFECTURE  
SECRETARIAT GENERAL

Lons le Saunier, le 21 MARS 2013

DIRECTION DES COLLECTIVITES TERRITORIALES  
ET DES MOYENS DE L'ETAT  
Bureau des Collectivités Territoriales  
et du Contentieux

Le Préfet du Jura

Affaire suivie par : Isabelle VUILLAMY

Tél : 03 84 86 85 77

Mét : isabelle.vuillamy@jura.gouv.fr

à

- Monsieur le Président du Conseil Général
  - Mesdames et Messieurs les Maires du département
  - Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération ECLA
  - Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération du Grand Dole
  - Mesdames et Messieurs les Présidents de communautés de communes
    - Mesdames et Messieurs les Présidents de syndicats intercommunaux et syndicats mixtes
    - Monsieur le Président du SDIS
  - Messieurs les Présidents des Offices Publics de l'Habitat
    - Monsieur le Président du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale
- (Pour attribution)**
- Monsieur le Sous-Préfet de Dole
  - Monsieur le Sous-Préfet de Saint-Claude
  - Madame la Présidente de l'Association des Maires du Jura
  - Mesdames et Messieurs les Trésoriers
- (Pour information)**

Circulaire n° 17

TRANSMISSION PAR MESSAGERIE

**OBJET :** Poursuite de la mise en œuvre de l'expérimentation de l'entretien professionnel dans la fonction publique territoriale.  
N°NOR : RDFB 1304895 C

**REF. :** - Article 76-1 de la loi du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale.  
- Décret n° 2010-716 du 29 juin 2010.  
- Circulaire IOCB1021299C du 6 août 2010.

Dans un souci d'harmonisation avec la fonction publique de l'Etat, l'article 15 de la loi n° 2009-972 du 3 août 2009 a introduit un article 76-1 à la loi statutaire du 26 janvier 1984 prévoyant, à titre expérimental, au titre des années 2010, 2011 et 2012 (après les modifications apportées par la loi du 5 juillet 2010), la mise en place d'un entretien professionnel dans la fonction publique territoriale en lieu et place de la notation.

Le décret du 29 juin 2010 et la circulaire du 6 août 2010 ont précisé les conditions de mise en œuvre de l'expérimentation.

Conformément aux termes de la loi, le bilan de cette expérimentation sera présenté au Conseil supérieur de la fonction publique territoriale du mois de mars 2013 et au Parlement avant le 1<sup>er</sup> juillet 2013.

.../...

A l'instar de l'Etat, ce bilan conclut à la pérennisation de l'entretien professionnel en lieu et place de la notation à compter de 2015, l'expérimentation se poursuivant au titre des années 2013 et 2014.

A cet égard, une disposition législative en ce sens doit être insérée dans un prochain projet de loi.

J'attire votre attention sur les points suivants :

- Pour l'année 2013, en réponse aux premières interrogations sur les modalités de traitement des dossiers en CAP, les employeurs ayant expérimenté l'entretien professionnel peuvent valablement s'appuyer sur cet entretien réalisé au titre de 2012.
- La disposition législative annoncée permettra de valider les entretiens professionnels réalisés au titre de 2013 - donc pour les CAP de 2014 - de manière à ne pas imposer aux collectivités ayant expérimenté l'entretien professionnel en 2012 un retour à la notation en 2013 avant la pérennisation de l'entretien professionnel ;
- La poursuite de l'expérimentation devrait aboutir, après concertation au sein du CSFPT avec les partenaires sociaux, à adapter la réglementation en vigueur (décret 2010-716 du 29 juin 2010) de manière à mieux appréhender les spécificités des employeurs territoriaux.
- Cette poursuite devrait enfin permettre aux employeurs locaux n'ayant pas expérimenté cette procédure nouvelle de pouvoir le faire avant l'entrée en vigueur obligatoire à partir de 2015.

Mes services restent à votre disposition pour toute information complémentaire.

Le Préfet,  
Pour le Préfet et par délégation,  
Le Secrétaire Général,



Antoine POUSSIER